

# GİMAT MAĞAZACILIK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

## ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK İLKELERİ

### AMAÇ VE KAPSAM

Gimat Mağazacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”), tüm paydaşlarına karşı dürüst, güvenilir ve adil bir yaklaşım ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda Şirket, iş etiği konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturması ve tüm çalışanlara ve paydaşlara kılavuz olması amacıyla aşağıda yer alan etik ilkeleri oluşturmuştur.

### TEMEL ETİK İLKELER

#### 1- Dürüstlük ve Güven

Tüm çalışanlar, dürüst ve güvenli bir firma olarak sektörde yer edinmiş olan Şirketin itibarını korumakla yükümlüdür. Çalışanlar, tüm iş ilişkilerinde profesyonel, adil ve dürüst bir şekilde hareket ederek temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirir.

#### 2- Yasal Sorumluluklar

Şirket çalışanları, tüm iş alanlarında, yürürlükte olan mevzuata uygun hareket eder. Şirket, kişisel çıkar amacıyla veya şirket adına yapılacak yasa dışı faaliyetlere karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir.

#### 3- Müşterilere Karşı Sorumluluklar

Şirket, yüksek kaliteli ve güvenli ürünleri en uygun fiyatlarla müşterilerine sunar ve müşteri menfaatini kısa vadeli yüksek kârın önüne koyarak, insan sağlığını ve satılan ürünlerin güvenilirliğini her türlü maddi getirinin üzerinde tutar.

#### 4- Çalışanlar İle İlişkiler

Şirket, tüm çalışanlarına ve çalışan adaylarına eşit fırsat sunar, çalışanlar arasında her türlü ayrımcılığı reddeder ve insan kaynakları politikalarında din, dil, ırk ve cinsiyet gibi herhangi bir konuda ayrımcılık yapmaz. İşe alma, terfi ve tayinlerde ölçü olarak göreve uygunluk vasıflarını dikkate alır, çalışanlar arasında fırsat eşitliği yaratır. Çalışanlarına ait özel bilgilere ve çalışanların özel yaşantısına müdahale etmez, çalışanlar hakkındaki her türlü bilgiyi saklı tutar. Çalışanların iş ve kişisel gelişimini sağlayacak konularda eğitimler düzenler. İşyerinde psikolojik şiddet (mobbing) uygulamalarının önüne geçecek veya bildirilmesini sağlayacak mekanizmalar oluşturur ve çalışanların kötü muamele, yıldırma ve sözlü veya fiziksel taciz gibi olaylara maruz kalmasına müsamaha göstermez. Çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmak için ilgili mevzuat ve sektör standartları uyarınca gerekli önlemleri alır. Çalışanlar hakkında çeşitli kanallardan elde edilebilecek kişiye ait özel bilgileri (sağlık bilgileri, alışveriş detayları, ekonomik veriler vs. gibi) saklı tutar ve paylaşmaz. Şirket çalışanları, Bilgilendirme Politikası kapsamında görevlendirilmedikçe, basın ve yayın kurum ve kuruluşları ile

sosyal medyada Şirket adına beyan veremez. Ayrıca, tüm çalışanların sosyal medya ve benzeri mecralarda, suç teşkil edecek veya Şirketin itibarını zedeleyecek paylaşımlarda bulunmaması gerekir. Çalışanlar, kişisel yatırımlarının veya iş faaliyeti dışındaki uğraşlarının, hâlihazırda devam eden görevlerini yapmasına engel olmamasına veya aksatmamasına özen göstermelidir. İşe alım kararı verme durumunda olan yöneticiler, akrabalarını üst amirinin onayı olmaksızın işe alamaz. Şirkette, eş ve üçüncü derece dâhil akrabalık ilişkisi olan (kayın akrabalar dâhil) çalışanların birbirleriyle ast-üst ilişkilerinin olmaması, aynı departmanda görev yapmaması veya aynı karar alma mekanizmaları içinde yer almaması esastır.

#### **5- Yatırımcılara Karşı Sorumluluklar**

Yatırımcılara ve kamuya, Şirket ile ilgili olarak, açıklanması gereken hususların tam zamanında ve doğru bir şekilde ve duyurulmasını sağlamak Şirketin temel önceliklerindedir. Yatırımcıları ve kamuyu bilgilendirmek Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında şeffaf şekilde yönetilir.

#### **6- İçerden Bilgi Ticareti**

Çalışanların ve yakın aile üyelerinin borsada Şirket hisseleri ile yatırım işlemleri gerçekleştirmeleri, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirtilen koşullarda mümkündür. Çalışanlar, kendilerinin ve yakın aile üyelerinin Şirkete ait her türlü gizli bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek, borsalardan doğrudan veya dolaylı hisse alım satımı yapmak da dâhil, herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın yasal bir suç olduğunu bilir ve kesinlikle teşebbüs etmez.

#### **7- Tedarikçiler İle İlişkiler**

Şirket, tedarikçilerle olan tüm ilişkilerinde profesyonel, adil ve dürüst davranır; yasal veya etik olmayan yollar üzerinden ticari avantaj sağlamaz ve rekabet hukukunu ihlal edecek faaliyetlerde bulunmaz. Şirket, ürünlerini güvenli ve sağlıklı bir üretim ortamına sahip firmalardan tedarik eder ve bu standartların korunup korunmadığını düzenli olarak kontrol eder. Tedarik zincirindeki firmaların sağlık ve güvenlik dahil olmak üzere politika ve uygulamalarındaki iyileşmeleri destekler. Şirket, tüm tedarikçilerinden yürürlükte olan mevzuata uygun hareket etmesini bekler.

#### **8- Çevreye ve Topluma Karşı Sorumluluklar**

Şirket, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisini asgari düzeyde tutmak ve ilgili mevzuata ve sektör standartlarına uyum sağlamak için gerekli önlemleri alır. Atık yönetimi kapsamında, ambalaj ve gıda atıklarının önüne geçmek için çalışır. Çevreyi koruma hedefiyle çalışır ve tüketicilerin bilinçlenmesine katkı sağlar. Şirket, Bağış ve Yardım Politikası ve sorumlu vatandaşlık çerçevesinde bağış, gönüllülük, hayırseverlik faaliyetleriyle topluma katkı sağlar.

#### **9- Kişisel Verilerin Korunması**

Şirket müşterilerinin ve genel olarak faaliyetleri sırasında edindiği kişisel verilerinin korunması için gerekli tedbirleri alır.

## **10- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele**

Şirket, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Bu doğrultuda Şirkette rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır. Çalışanların, Şirketin iş yaptığı veya iş ilişkisi olması muhtemel kişi, tedarikçi firmalar ve kurumlardan hediye kabul etmemesi esastır. Çalışanlar çıkar çatışmalarından kaçınmalı, potansiyel bir çıkar çatışması olduğuna inanmaları halinde, ilgili tüm gerçekleri gecikmeksizin yöneticilerine bildirmelidir.